

M.P.G. S.r.l., di seguito **M.P. Group**, è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

L'azienda opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa con particolare attenzione alla parità di genere.

M.P. Group preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la parità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **M.P. Group**, volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare

l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione **M.P. Group** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

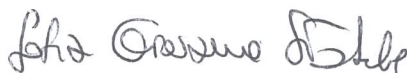
M.P. Group attua una politica volta a favorire la parità di genere al proprio interno e nei rapporti commerciali con aziende impegnate nelle tematiche di parità di genere.

Al fine di creare un presidio attivo in tema Parità di Genere, viene costituito il comitato guida composto dal DIR, da R-RU e da RPG.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione del ns. sito web.

Roma li, 1/10/2024

Sofia Giovanna Stabile
Direzione

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sofia Giovanna Stabile', written in a cursive style.



CERTIFICATO N° SCPG 24-190

REV. 00

Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che
Apave Certification Italia S.r.l. certifies that:

M.P.G. S.R.L.

C.F.: 11285951007

SEDE LEGALE: VIA FLAMINIA, 856 - 00191 ROMA (RM) - ITALIA

Applica un sistema di gestione per la Parità di Genere

Sui seguenti siti:

On the following locations:

VIA FLAMINIA, 856 - 00191 ROMA (RM) - ITALIA

VIA EZIO, 34 - 00192 ROMA (RM) - ITALIA

Per le seguenti attività:

For the following activities:

Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo: Progettazione e gestione di eventi.

valutato conforme ai requisiti richiesti dalla prassi di riferimento:
assessed to meet the requirements of Guidelines:

UNI/PdR 125:2022

Data di prima emissione First issue date	09/10/2024
Data di emissione corrente Current issue date	09/10/2024
Data di scadenza Expiry date	08/10/2027

Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



MS N° 107

Membro degli Accordi
di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0633270123 o l'indirizzo e-mail info.certification.it@apave.com.
For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the present certificate, please call the following phone number +39 0633270123 or send an email to info.certification.it@apave.com.